

Приложение к годовому плану

План мероприятий, по повышению профессионального развития педагогов муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 67 «Поляночка» города Калуги

Мероприятие	Сроки	Ответственные
Обеспечить стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогов, их профессионального развития		
Создание перспективного плана повышения квалификации педагогов на основе их профессиональных потребностей Повышение квалификации не менее 1 раза в 3 года Формирование корпоративного заказа на КПК	ежегодно сентябрь	Старший воспитатель
Представление и награждение лучших работников ДОУ государственными, муниципальными и отраслевыми наградами и знаками отличия	ежегодно	Старший воспитатель
Разработка, внесение изменений в Положение о материальном стимулировании педагогических работников. Усиление дифференциации оплаты труда.	по мере необходимости	комиссия по распределению стимулирующих выплат
Оказание поддержки и создание мотивации при аттестации педагогов	регулярно	Старший воспитатель
Анализ кадровой ситуации в системе ДОУ с целью прогнозирования потребности в педагогических кадрах на последующие учебные годы, переподготовки педагогов в соответствии с профстандартом, ротации кадров.	ежегодно	Заведующий Старший воспитатель
Создание необходимых условий для включения педагогов ДОУ в образовательное пространство: ШМП; образовательные интернет сайты; персональные сайты педагогов и т.п.	в течение всего периода	Заведующий Старший воспитатель
Изучение качества предоставляемых услуг (мониторинг уровня удовлетворенности потребителей деятельностью ДОУ)	май	Заведующий Старший воспитатель
Составление, корректировка и анализ индивидуального плана профессионального развития педагога и представление на итоговом педсовете	в течение всего периода	Старший воспитатель
Повысить уровень квалификации педагогов на основе оценки уровня квалификации		
Проведение оценки уровня квалификации, выявление образовательных потребностей	ежегодно	Заведующий Старший воспитатель
Планирование образовательной работы: - формирование корпоративного заказа; - организация курсов ПК на основе оценки уровня квалификации - оценка эффективности курсов (повторная оценка уровня квалификации) - проведение ВСОКО - повторная оценка уровня квалификации - организация методического сопровождения;	в течение всего периода	Заведующий Старший воспитатель

<ul style="list-style-type: none"> - профильные и индивидуальные консультации; - временные творческие объединения по направлениям работы; - конкурсы; - открытые показы ООД; - наставничество; - включение педагогов в образовательное пространство: интернет-сообщества; взаимодействие с соцпартнерами; - конкурсное движение; - семинары-практикумы; - мастер-классы; - вовлечение в проектную деятельность; - поддержка традиций; - экскурсии, фестивали, квест-игры, проведение акций, организация выставок и др. 		
Совершенствовать систему переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров		
Организация разных форм обучения и переподготовка педагогов (в том числе дистанционного), Формирование корпоративного заказа на курсы ПК по индивидуальным программам профессионального развития (ИППР)	В течение всего периода	Заведующий Старший воспитатель
Наставничество для методического сопровождения, адаптации и становления молодых педагогов.	В течение всего периода	Старший воспитатель
Проведение тренингов, направленных на усиление коммуникативных возможностей педагогов Организация семинаров-практикумов: «Искусство самопрезентации», «Учимся искусству дискуссии»	В течение всего периода	Заведующий Старший воспитатель
Развитие конкурсного движения: -конкурсы в ДОУ -дистанционные конкурсы -профессиональные конкурсы	В течение всего периода	Заведующий Старший воспитатель
Повысить качество методической помощи педагогам на основе выявленных образовательных потребностей		
Совершенствование системы внутреннего контроля. Организация проведения ВСОКО, оценки уровня квалификации.	весь период	Заведующий Старший воспитатель
Создать условия для использования педагогами ИКТ в образовательном процессе	весь период	Заведующий Старший воспитатель
Организация методического сопровождения на основе ИППР педагогов, разработанных на основе их профессиональных потребностей.	весь период	Заведующий Старший воспитатель
Выйти на новый уровень организационной культуры учреждения		
Создание благоприятного психологического климата в педагогическом коллективе	весь период	Заведующий Старший воспитатель
Организация традиционных праздничных	весь период	Заведующий Старший воспитатель

мероприятий тематического характера, совместных экскурсий и поездок		Председатель ПК
Поддержка традиций ДОУ	весь период	Заведующий Старший воспитатель Председатель ПК
Стимулирование успешной профессиональной деятельности в муниципальных проектах, проектах ДОУ	весь период	Заведующий Старший воспитатель